

Direction Générale		15/06/2012
--------------------	--	------------

Déclaration de Politique Générale
La RSE chez SDMO

Depuis sa création SDMO s'est développé autour de valeurs fortes telles que l'esprit d'équipe, le respect des engagements clients, l'innovation, la confiance, la réactivité. Notre société a en effet toujours su s'adapter pour développer ses produits et répondre aux besoins du marché tout en maîtrisant ses coûts. Cette qualité a su lui conférer croissance et stabilité ainsi qu'une forte relation de proximité avec ses clients, fournisseurs, salariés, actionnaires....

Aujourd'hui afin de continuer d'assurer sa pérennité j'ai décidé de formaliser de façon concrète une démarche de développement durable et de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE). Cette démarche va nous permettre de formaliser et de finaliser les décisions et les actions prises pour maîtriser l'impact de nos activités et en assurer la pérennité tant sur le plan économique, qu'environnemental et sociétal. La manière dont nous faisons les choses est en effet tout aussi importante que le résultat obtenu.

Pour mener à bien cette démarche j'ai défini les objectifs suivants autour de cinq axes stratégiques :

- **Nos clients** : Continuer à maintenir notre écoute clients ainsi que le respect de nos engagements,
- **Nos salariés** : Avec le concours des salariés et dans le cadre d'échanges constructifs, faire de notre société un employeur de choix, favoriser la transmission de nos savoir-faire dans tous les domaines de notre métier,
- **Nos produits** : Avec nos partenaires et fournisseurs, mettre en œuvre des solutions et des produits innovants permettant d'être capable de proposer des produits ayant un impact moindre sur notre environnement et développer notre politique d'achat responsable,
- **Notre entreprise** : Minimiser l'impact environnemental de notre activité et d'assurer à notre entreprise les moyens garantissant sa compétitivité, avoir identifié et retenu les meilleures options et se tenir prêt pour faire face aux risques potentiels,
- **Notre territoire** : Donner priorité à notre place dans le tissu local.

Cette stratégie est intégrée dans notre fonctionnement de tous les jours, néanmoins afin d'en assurer le bon développement, j'ai mis en place un groupe d'animation RSE piloté par deux coordinateurs Olivier Corre et Sophie Morvan qui ont pour mission la mise en œuvre d'un plan d'action pour atteindre ces objectifs.

Cette démarche n'aura de chance d'aboutir que si nous sommes capables de satisfaire les intérêts de l'ensemble des parties prenantes et de continuer à développer un partenariat fort avec chacune d'entre elle dans le respect des objectifs permettant d'assurer la pérennité de l'entreprise avec les meilleurs résultats.

Etant certain de l'engagement de tous afin que cette démarche stratégique et opérationnelle contribue à notre pérennité,

Jean Marie SOULA

